

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	豊通オートモーティブクリエーション株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 DE&Iの実現は、国としてまた、企業としての持続的発展に不可欠であり、その一つである 「男女の育児休業取得率の向上ならびに格差是正」を実現するため、男性の育児休業取得率向上を積極的に推進すべき施策と位置づけている為。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 対象となる「全ての男性社員」に対して「個別制度説明会」を開催し「育児休業取得の意思確認」を実施</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 取得時の当人の経済的影響 ※職場支援は(4)に記載 人事制度および社会保険の影響について説明,その他、取得に関する懸念事項を個別にヒヤリング</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 派遣社員採用または他部署からの業務支援,役割再分担、イレギュラー案件発生時の対応フロー準備</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 以下3点(検討中の段階)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社として定期継続的な取得啓蒙の発信 ・業務体制の再整備と柔軟な組織体制の構築 ・長期的な要員計画に、今後拡大する男性育児休業取得者の影響を盛り込み設計

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 今回は第二子出産に伴い取得したが、第一子出産時に妻が病気にかかり、育児・家事が困難であった経験から、少しでも妻の不安を解消したいと思い育児休業を取得した</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 第一子のこども園への送迎等、育児に積極的に参加でき、慣れない家事にも挑戦するきっかけができた。 育児休業取得後も、第一子のこども園準備は私の役割となる等、日常的に育児に参加するようになった。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 1か月ほど前からメールでのやり取りに関係者を追加し、業務内容の共有に務めた。 また、重要かつ決定を要する業務については計画的に処理をし、業務内容が分かるよう簡潔な引継書を作成した。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児休業取得前に実施した業務引継は、自身の業務棚卸のきっかけとなり、グループ員への情報共有が効率的にできるようになった。 また、子供とのふれあい時間が持てるようになったことで、心にゆとりができ、業務の生産性向上につながっている。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 男性の育児参加がどれだけ家族に良い影響を与えるか、取得して初めて分かった。家族のサポートのため積極的に取得して欲しい。</p>